



OFERTA PRACY

Nr ref. oferty: 937392



Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

Stanowisko:	Opiekun środowiskowy/Pracownik socjalny
Kod ISCO:	3253
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Opieka nad osobami z zaburzeniami intelektualnymi (np. autyzm, zespół Aspergera, zaburzenia psychiczne, osobowość chwiejna emocjonalnie, typu borderline, uszkodzenie mózgu). Sprawowanie opieki nad osobami przebywającymi w kompleksach mieszkaniowych, zgodnie z indywidualnym planem opieki danej osoby – zachęcanie do samodzielnego wykonywania podstawowych czynności życiowych, przewóz pensjonariuszy do różnych instytucji i placówek, pomoc w wykonywaniu codziennych czynności, takich jak gotowanie, sprzątanie, zarządzanie pieniędzmi, korzystanie z transportu publicznego, uczestniczenie w spotkaniach, pomoc w osiągnięciu ich osobistych celów.
Liczba etatów:	20
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Irlandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	Nua Healthcare
Adres:	The Atrium, Johns Lane, Naas
Kraj:	Irlandia
Telefon (z kodem kraju):	+ 353(0) 45 856592
E-mail:	olivia@nuahealthcare.ie
Fax:	+ 353(0) 879860
Strona internetowa:	http://www.nuahealthcare.ie/
Krótki opis prowadzonej działalności:	Firma specjalizuje się w sprawowaniu opieki nad dorosłymi i dziećmi z niepełnosprawnością i zaburzeniami intelektualnymi w ich domach prywatnych oraz przebywających w kompleksach mieszkaniowych.

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Naas
Kraj:	Irlandia

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Mile widziane jako pracownik socjalny, opiekun środowiskowy, psycholog, aczkolwiek osoby zainteresowane tego typu pracą, posiadające inne wykształcenie, również mogą aplikować	
Doświadczenie zawodowe:	Mile widziane w domach opieki, w opiece nad osobami z zaburzeniami intelektualnymi	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. Angielski	1. dobry– w mowie i w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty	Mile widziane prawo jazdy kat. B	
Inne istotne wymagania:	Doskonałe zdolności komunikacyjne, okazywanie szacunku i empatii pensjonariuszom, akceptacja różnorodności i indywidualne podejście do pensjonariuszy, odpowiedzialność i dojrzałość, umiejętność dostosowywania się do nowego środowiska, silna motywacja do pracy	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	10 -12 – uzależnione od kwalifikacji i doświadczenia
Wysokość pensji netto:	W zależności od klasy podatkowej
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	godzinowa
Dodatkowe świadczenia:	Pracodawca zapewnia przeszkolenie, pomoc w znalezieniu zakwaterowania, bezpłatne zakwaterowanie przez 1 miesiąc.
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Nua Healthcare
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełen etat zgodnie z harmonogramem dyżurów – do uzgodnienia z pracodawcą.
Czas trwania umowy:	Na czas nieokreślony
Liczba godzin tygodniowo:	40
Data rozpoczęcia pracy:	Od zaraz

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty:	Do doradcy EURES
Gdzie należy wysłać dokumenty:	beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl z dopiskiem - opiekun środowiskowy – Irlandia tel. 85 7497 235
Dane kontaktowe do przedstawiciela pracodawcy:	Olivia Geraghty tel. 00353(0)45 856592 olivia@nuahealthcare.ie

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	03.06.2015
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	Do odwołania

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.